

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR(RICE) DE CRECHE /

REFERENT(E) TECHNIQUE



Merci de nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail à l'adresse suivante :
creche.lesptitspousses@gmail.com
Nous vous contacterons rapidement !

Missions

Au sein de cette structure qui a ouvert ses portes en Septembre 2020, vous êtes chargés de :

Au Quotidien :

- Vérifier l'hygiène des locaux et la sécurité des enfants
- Encadrer le personnel: veiller à ce que les soins soient donnés correctement aux enfants et à ce que l'éveil et l'éducation des enfants soient menés à bien
- Assurer la cohésion de l'équipe, assurer la transmission entre les différentes personnes et les différents intervenants
- Assurer le contact avec les parents et les enfants dans un souci d'accueil chaleureux et confiant, mais rigoureux
- Assurer au minimum une ouverture et une fermeture hebdomadaire

Technicité et management :

- Assurer l'accueil des parents et des enfants
- Participer à l'analyse des situations et à la détection des besoins adaptés aux rythmes, aux capacités et aux désirs de l'enfant
- Assurer un rôle éducatif, préventif et d'exemple auprès de l'équipe, des enfants et des parents
- Participer aux soins dispensés aux enfants
- Veiller et participer à l'élaboration et au suivi des projets
- Encadrer les élèves stagiaires
- Maîtriser les connaissances techniques afférentes à ses activités
- Assurer les inscriptions, les visites de la crèche
- Suivre les réserves et les commandes de produits à faire, élaborer les menus via la plateforme
- Elaborer les plannings

Communication

- Evaluer les besoins et les capacités des enfants
- Organiser des réunions régulières, maîtriser les techniques de conduite de réunion, et rédiger les comptes rendus
- Maîtriser les techniques de communication écrite et orale
- Respecter les règles du secret professionnel

Gestion du poste de travail et organisation

- Organiser sa journée de travail en fonction des besoins, des objectifs à atteindre et des méthodes pédagogiques, en menant des actions qui contribuent à l'éveil et au développement global des enfants
- Appliquer les textes législatifs et règlementaires dans le respect des consignes de sécurité
- Analyser le fonctionnement d'un groupe de travail et apporter les améliorations nécessaires
- Evaluer l'équipe et les actions mises en place
- Anticiper les besoins en personnel et assurer les entretiens d'embauche; maîtriser les techniques d'entretien
- Prendre des initiatives contribuant à un meilleur service rendu et à la mise en place de mesures innovantes
- Travailler en lien avec les différents partenaires

Les critères d'évaluation sont les suivants :

- Le retour des parents et des enfants
- Le management de l'équipe: ambiance, dynamisme et implication des agents
- La gestion quotidienne de la structure
- L'innovation et la force de proposition

Spécificités du poste

- Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants (DEEJE)
- CDI Temps plein
- Localisation : 35bis rue du bac ABLON SUR SEINE (RER C)